

:::Info Tjenester

Webinar:
Slik håndteres de ulike
sykmeldingstypene

Berit Stokstad
Juridisk rådgiver HR & ledelse

Sykmeldingen – ulike former

avventende
aktiv?
gradert
legeerklæring
sykmelding
reisetilskudd
behandlingsdager
familiebehandling

Avventende sykmelding

Hva innebærer avventende sykmelding?

- Sykmelder gir arbeidsgiver informasjon om at ordinær sykmelding kan unngås dersom arbeidet tilrettelegges
- Kan kun benyttes i arbeidsgiverperioden
- Hvis tilrettelegging ikke er mulig eller arbeidstaker er for syk til å arbeide, utsteder legen en ordinær sykmelding
- Egenmelding kan ikke benyttes kombinert med sykmeldingen
- Sykmeldingen skal holdes utenfor sykefraværstatistikken

100% sykmeldt –
hva betyr det?

Sykmeldingen er en anbefaling fra sykmelder

- Arbeidstaker og arbeidsgiver vurderer mulighetene for aktivitet
 - Arbeidstaker informerer om funksjonsevne
 - Arbeidsgiver vurderer mulighetene for tilrettelegging
- Ved tvil bør sykmelder kontaktes

Muligheter ved 100% sykmelding

- Arbeidstaker kan friskmelde seg selv
- Arbeidstaker kan gjenoppta arbeidet delvis
 - arbeidsgiver lager en oppfølgingsplan som sendes NAV
 - arbeidstaker oppgir antall effektivt arbeidede timer på egenerklæringen
- Yrkesskedeforsikringen gjelder dersom arbeidstaker skader seg på jobb

Gradert sykmelding

Graderte sykepenger



§ 8-13. Graderte sykepenger

Dersom medlemmet er delvis arbeidsufør, kan det ytes graderte sykepenger. Det er et vilkår at evnen til å utføre inntektsgivende arbeid er nedsatt med minst 20 prosent.

Sykepengenes størrelse skal beregnes på grunnlag av reduksjon i arbeidstiden og/eller inntektstap.

Arbeidsgiver bestemmer = styringsrett



Arbeide redusert
hver dag

Arbeide hele
dager med
reduserte
arbeidsoppgaver

Arbeide annen
hver dag



Reisetilskott

Reisetilskott

Arbeidstaker kan få reisetilskott når

- vedkommende ikke kan reise til og fra jobb på vanlig måte pga sykdom eller skade
- det foreligger rett til sykepenger og
- sykmelder bekrefter behovet på sykmeldingsattest

Arbeidsgiver betaler reiseutgiftene i arbeidsgiverperioden

- Reisetilskottet kan ikke overstige sykepengedagsatsen
- Ved kombinert reisetilskott og sykepenger, begrenses utbetalingen til brutto sykepenger per dag
- Arbeidstaker må skriftlig bekrefte ordinære reiseutgifter som går til fratrekk
- Reisetilskottet likestilles med sykepenger i arbeidsgiverperioden
- Arbeidsgiver kan forskuttere reisetilskottet og kreve refusjon av NAV

Behandlingsdager

Behandlingsdager

Sykepenger i forbindelse med behandling betinger at

- legen erklærer at behandlingen gjør det nødvendig at arbeidstakeren ikke arbeider
- arbeidstakeren er sykmeldt 100% på behandlingsdagen
- det maksimalt er en behandlingsdag per uke

Arbeidsgiverperioden

- Behandlingsdager med mindre enn 16 dagers mellomrom, legges sammen
- Arbeidsgiverperioden skal tilsvare antall arbeidsdager = 12 dager ved 100% stilling
- Egenmelding kan ikke benyttes umiddelbart etter en behandlingsdag

Friskmeldt til arbeidsformidling

Friskmelding til arbeidsformidling



§ 8-5. Sykepenger ved friskmelding til arbeidsformidling

Til et medlem som av helsemessige grunner ikke er i stand til å utføre det arbeidet vedkommende hadde på sykmeldingstidspunktet, men som ellers er arbeidsfør, kan det ytes sykepenger i en tidsbegrenset periode på opptil 12 uker.

Det er et vilkår for rett til sykepenger etter denne paragrafen at medlemmet har meldt seg som arbeidssøker hos Arbeids- og velferdsetaten, og at et eventuelt arbeidsforhold har opphørt i samsvar med arbeidsmiljølovens bestemmelser.

Friskmeldt til arbeidsformidling

Formålet med bestemmelsen er

- å få arbeidstakeren så raskt som mulig ut i en aktiv rolle som arbeidssøkende
- å sørge for at arbeidstakeren ikke lider et økonomisk tap fordi vedkommende ikke anses å være arbeidsufør for et hvert arbeid

Tips!

- Det bør fremkomme av oppsigelsen at arbeidsforholdet opphører pga sykdom slik at arbeidstakeren ikke får 12 uker avstenging på eventuelle dagpenger

Ha en fin dag 😊

