

Syk i ferien – hva må  
arbeidsgiver tenke på?

# To regelverk

- Ferieloven = regulerer arbeidstakers rett til utsatt ferie
- Folketrygdloven = regulerer arbeidstakers rett til sykepenger

Arbeidstaker kan ha rett til utsatt ferie i henhold til ferieloven, uten å oppfylle folketrygdlovens vilkår om rett til sykepenger.

# Ferielovens bestemmelser

## Ferielovens § 9 nummer 1

§

Ferieavvikling under sykdomsfravær mv

Arbeidstaker som blir helt arbeidsufør før ferien, kan kreve at ferien utsettes til senere i ferieåret. Kravet må dokumenteres med legeerklæring og fremsettes senest siste arbeidsdag før vedkommende arbeidstaker skulle ha vært på ferien.

Arbeidstaker som har vært helt arbeidsufør i løpet av ferien, kan kreve et tilsvarende antall virkedager ferie utsettes og gis som ny ferie senere i ferieåret. Kravet må dokumenteres med legeerklæring og fremsettes uten ugrunnet opphold etter at arbeidet er gjenopptatt.

Innen 14 dager

# Rett til utsatt ferie

## Ferieloven



Kun arbeidstakers egen sykdom



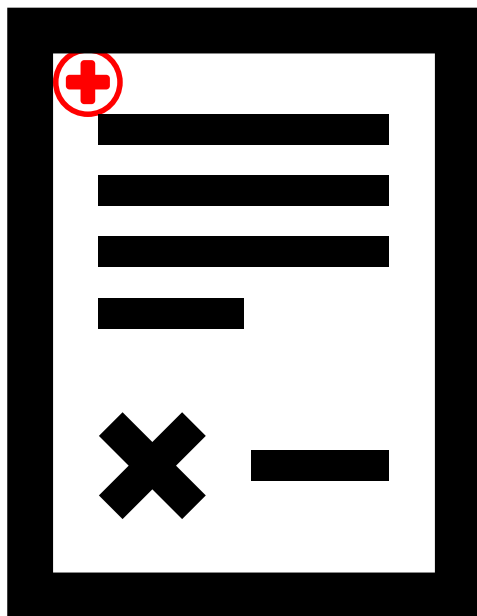
Barns sykdom gir ikke rett til  
utsatt ferie



Andre familiemedlemmers sykdom gir heller  
ikke rett til utsatt ferie

# Rett til utsatt ferie

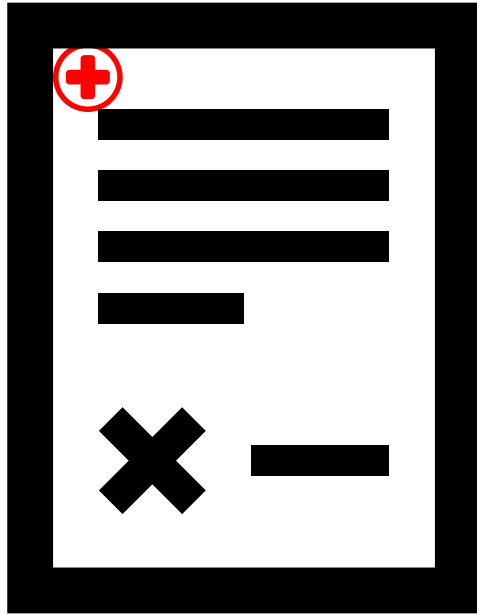
## Ferieloven



**Helt arbeidsufør =  
100% sykmeldt**

# Rett til utsatt ferie

## Ferieloven



**Krav til  
legeerklæring**

# Folketrygdlovens bestemmelser

§

## **§ 8-9. Opphold i Norge eller i utlandet**

Det er et vilkår for rett til sykepenger at medlemmet oppholder seg i Norge.

## **§ 1-3. Avtaler med andre land om trygd**

Kongen kan inngå gjensidige avtaler med andre land om rettigheter og plikter etter denne loven. Herunder kan det gjøres unntak fra lovens bestemmelser.

**EØS Avtalen**

# Syk i ferien – krav til oppholdssted



EØS – land

- Norge
- Island
- Liechtenstein
- Sveits



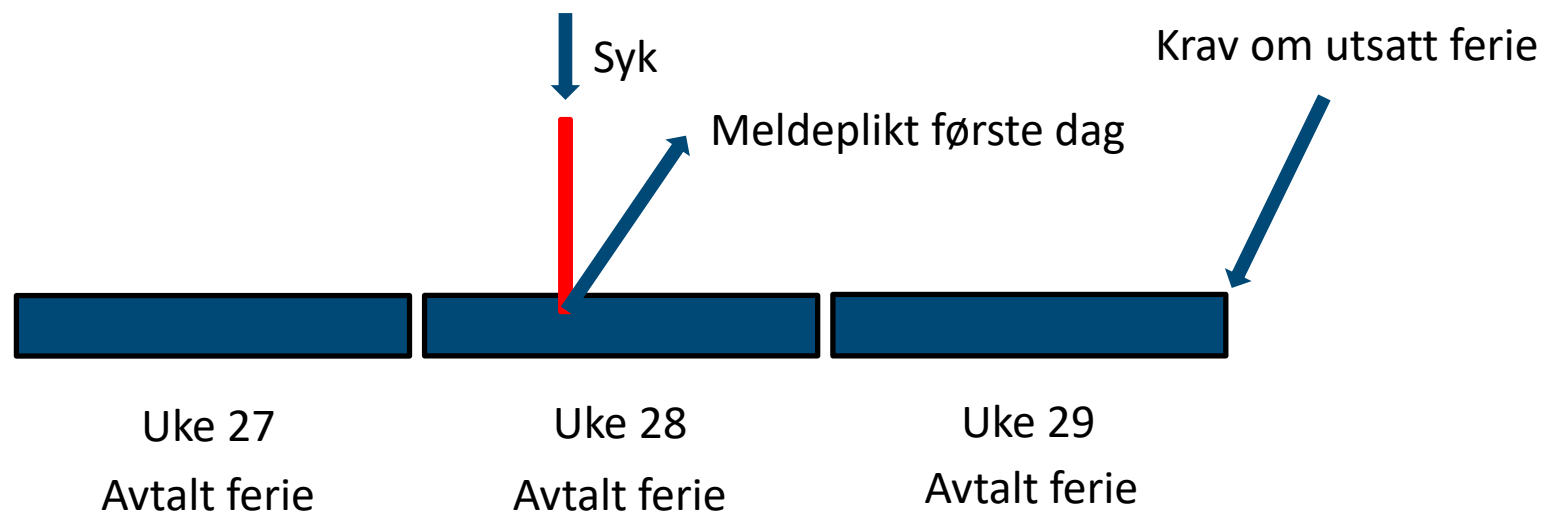
# Folketrygdlovens bestemmelser



## § 8-18 (3) Sykepenger fra arbeidsgiveren

Sykepenger fra arbeidsgiveren ytes tidligst fra og med den dag arbeidstakeren har gitt melding om arbeidsuførheten til arbeidsgiveren, såfremt det har vært mulig for arbeidstakeren å gi slik melding. Plikten til å gi melding gjelder også når det foreligger legeerklæring. Retten til sykepenger faller bort dersom arbeidsgiveren skal betale sykepenger på grunnlag av legeerklæring (§ 8-7), og legeerklæringen ikke er sendt til arbeidsgiveren innen 14 dager etter at arbeidsgiveren kan kreve slik erklæring.

# Krav om utsatt ferie – melde fra om sykdom



# Veiviser – rett til utsatt ferie og sykepenger

